

Ανοικτή Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για το Έργο:

«Κέντρα Ανάπτυξης Δεξιοτήτων και Απασχόλησης στις Περιοχές ΔΑΜ»

Οκτώβριος 2024 – 1η Έκδοση

Περιεχόμενα

1. Σύνοψη Πρόσκλησης	3
2. Συνοπτική Περιγραφή του Έργου	4
3. Σκοπός του Έργου	5
4. Παρεχόμενες υπηρεσίες των Κέντρων Δεξιοτήτων	
4.1 Παροχή υπηρεσιών μικρο-Επαγγελματικής Συμβουλευτικής	6
4.2 Υλοποίηση ενεργειών Ανοικτής Ευέλικτης Μάθησης	10
4.3 Υλοποίηση ενεργειών μικρο-διαπίστευσης των ωφελούμενων	15
5. Ομάδες Στόχου που απευθύνεται το Έργο	
5.1 Κατανομή Ωφελούμενων	16
6. Υποβολή Αίτησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος	17
7. Υποβολή Δικαιολογητικών κατά την ένταξη στο Έργο	18
8. Επικοινωνία για το Έργο.....	20

1 Σύνοψη Πρόσκλησης

Η παρούσα Πρόσκληση απευθύνεται σε ανέργους, εργαζόμενους σε επισφαλείς θέσεις, αυτοαπασχολούμενους ή/και νέους επιχειρηματίες, παρέχοντάς τους υπηρεσίες για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους και τη βιώσιμη πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Οι επιλέξιμοι ωφελούμενοι είναι απαραίτητο να διαμένουν ή/και να εργάζονται στις περιοχές «Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης» (ΔΑΜ), ήτοι, στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στους Δήμους Μεγαλόπολης, Γορτυνίας, Τρίπολης, Οικαλίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

Οι υπηρεσίες που εντάσσονται στο έργο με τίτλο «Κέντρα Ανάπτυξης Δεξιοτήτων και Απασχόλησης στις Περιοχές Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης», θα υλοποιηθούν με στόχο την υποστήριξη των ατόμων που ζουν ή επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν επαγγελματικά στις περιοχές ΔΑΜ και αφορούν συνολικά σε τουλάχιστον 5.000 ωφελούμενους.

Τα Κέντρα Ανάπτυξης Δεξιοτήτων και Απασχόλησης θα λειτουργούν σε φυσικές υποδομές στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας (Κοζάνη και Φλώρινα) και στον Δήμο Μεγαλόπολης της Περιφέρειας Πελοποννήσου. Τα Κέντρα Δεξιοτήτων, διαθέτοντας κατάλληλες υποδομές και πλήρη στελέχωση, θα προσφέρουν δωρεάν υπηρεσίες διάγνωσης αναγκών, ατομική και ομαδική επαγγελματική συμβουλευτική υποστήριξη και προσανατολισμού, ανοικτή ευέλικτη μάθηση σε πράσινα και ψηφιακά επαγγέλματα αλλά και στην απόκτηση εγκάρσιων δεξιοτήτων (transversal skills, Soft Skills), μικροδιαπίστευση, δικτύωση με τις τοπικές αγορές εργασίας για όλους τους ενδιαφερόμενους (εργαζόμενους, ανέργους, αυτοαπασχολούμενους), εστιασμένες μελέτες και έρευνες πεδίου.

Όλες οι υπηρεσίες προσφέρονται εντελώς δωρεάν και χωρίς οικονομικά ή άλλα ανταλλάγματα, μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας www.ejust4skills.gr και δια ζώσης στις τρεις (3) φυσικές υποδομές της Δυτικής Μακεδονίας και της Μεγαλόπολης.

Η παρούσα Πρόσκληση περιλαμβάνει λεπτομέρειες για όλες τις παρεχόμενες υπηρεσίες του Έργου που άμεσα μπορούν να επωφεληθούν οι ενδιαφερόμενοι, τις ομάδες στόχους, τη διαδικασία υποβολής εκδήλωσης ενδιαφέροντος, τα απαραίτητα δικαιολογητικά που θα προσκομιστούν κατά την ένταξη στο Έργο καθώς και τα στοιχεία επικοινωνίας των τριών (3) φυσικών δομών (Κοζάνη, Φλώρινα, Μεγαλόπολη).

Η υποβολή των αιτήσεων ξεκινά από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας και έως την λήξη του έργου (31/05/2029).

Συνοπτική Περιγραφή του Έργου

Η Ελληνική Εταιρεία Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης Α.Ε. (ΕΛΕ.Δ.Α.Μ.), με διακριτικό τίτλο «ΜΕΤΑΒΑΣΗ Α.Ε.», υλοποιεί το Έργο με τίτλο «Κέντρα Δεξιοτήτων», το πλαίσιο της Πράξης «Κέντρα Ανάπτυξης Δεξιοτήτων και Απασχόλησης στις Περιοχές ΔΑΜ» με MIS 6000747.

Το έργο είναι ενταγμένο στο Πρόγραμμα Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης του ΕΣΠΑ 2021-2027 και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση – Πρόγραμμα «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση» και από εθνικούς πόρους μέσω του ΠΔΕ.

Περιλαμβάνει την ανάπτυξη και λειτουργία τριών (3) Κέντρων Δεξιοτήτων, δύο στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας (Κοζάνη, Φλώρινα) και μία στην περιοχή της Μεγαλόπολης. Μέσω της λειτουργίας των φυσικών υποδομών διευκολύνεται η πρόσβαση των ωφελούμενων στις υπηρεσίες του έργου.

Τα Κέντρα Δεξιοτήτων καλύπτουν τα στάδια προετοιμασίας, καθοδήγησης και συμμετοχής των ωφελούμενων σε ανοικτές όσο και εξατομικευμένες υπηρεσίες, προσφέροντας πρόσβαση σε εργαλεία που επιτρέπουν τη διάγνωση των πραγματικών αναγκών τους και την εστίαση σε εναλλακτικές επιλογές επαγγελματικού προσανατολισμού.

Επιπλέον, στο πλαίσιο του Έργου θα υποστηρίζεται η λειτουργία ενός «Παρατηρητηρίου Δεξιοτήτων Μετάβασης και τοπικής Αγοράς Εργασίας» ειδικά για τις Περιφέρειες ενδιαφέροντος του ΠΔΑΜ. Οι δράσεις του Παρατηρητηρίου θα αφορούν στην συνεχή καταγραφή των αναγκών των τοπικών αγορών εργασίας σε επαγγελματικές ειδικότητες και δεξιότητες, θα διεξάγονται περιοδικές αναλυτικές έρευνες πεδίου και εκθέσεις σε θέματα που αφορούν τις τοπικές αγορές εργασίας και το ανθρώπινο δυναμικό, αποβλέποντας στη στοχευμένη αναβάθμιση δεξιοτήτων και στην επιμόρφωση ανέργων και εργαζομένων στις λιγνιτικές περιοχές ενδιαφέροντος.

Οι υπηρεσίες των Κέντρων Δεξιοτήτων θα αναπροσαρμόζονται, θα βελτιώνονται και θα εμπλουτίζονται συνεχώς έπειτα από τη συνεχή καταγραφή των αναγκών των τοπικών αγορών εργασίας.

3 Σκοπός του Έργου

Το Έργο περιλαμβάνει μία ολιστική υποστήριξη διάγνωσης αναγκών, εξειδικευμένης επαγγελματικής συμβουλευτικής, ανοικτής ευέλικτης μάθησης, μικροδιαπίστευσης και δικτύωσης με τις τοπικές αγορές εργασίας στις περιοχές της απολιγνιτοποίησης για ένα πλήθος τουλάχιστον 5.000 ανέργων ή/και εργαζόμενων σε επισφαλείς θέσεις εργασίας στις παρακμάζουσες και μετασχηματιζόμενες οικονομικές δραστηριότητες ως αποτέλεσμα της ενεργειακής μετάβασης, υφιστάμενων και δυνητικών αυτοαπασχολούμενων και επιχειρηματιών που δραστηριοποιούνται ή επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν επαγγελματικά ή επιχειρηματικά στις περιοχές αυτές.

Συνοπτικά, τα Κέντρα θα παρέχουν:

- 1 Διάγνωση αναγκών των ωφελούμενων και εξατομικευμένη προσέγγιση, για την απόκτηση δεξιοτήτων που θα επιτρέψουν την απασχόληση τους στο νέο διαμορφούμενο περιβάλλον, μέσω ενδυνάμωσης, κινητοποίησης, επιμόρφωσης, αναζήτησης εργασίας ή την χάραξη βιώσιμων επιχειρηματικών διαδρομών
- 2 Εξατομικευμένη ενημέρωση των ωφελούμενων σχετικά με ανοικτά προγράμματα στήριξης του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων,
- 3 Ατομική και ομαδική επαγγελματική συμβουλευτική υποστήριξη και προσανατολισμού, λαμβάνοντας υπόψη τους τομείς στόχευσης της διασφάλισης βιώσιμων θέσεων εργασίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ΔΑΜ για τους ωφελούμενους,
- 4 Υλοποίηση ανοικτών εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την απόκτηση επαγγελματικών ικανοτήτων σε τομείς όπως τα πράσινα και τα ψηφιακά επαγγέλματα (Βιομηχανία 4.0), αλλά και για την απόκτηση εγκάρσιων δεξιοτήτων (transversal skills, Soft Skills) όπως καινοτομία, λήψη αποφάσεων, επικοινωνία, επίλυση προβλημάτων, διαχείριση χρόνου, προσαρμοστικότητα και κριτική σκέψη, που είναι απαραίτητα στοιχεία για την προσαρμογή και τον μετασχηματισμό του ανθρώπινου δυναμικού σε κάθε νέο ή αναδυόμενο επαγγελματικό / εργασιακό περιβάλλον
- 5 Δυνατότητα λήψης Πιστοποίησης σε ένα ευρύ φάσμα διαπιστευμένων σχημάτων Πιστοποίησης κατά ISO 17024 ή σε οποιοδήποτε ισοδύναμο (τουλάχιστον 100 σε Πράσινα, Ψηφιακά και Δυναμικά Επαγγέλματα), σύμφωνα με τις εξατομικευμένες υπηρεσίες και εκροές που θα έχει λάβει ο ωφελούμενος από τις προηγούμενες φάσεις του έργου.
- 6 Πρόσβαση σε ανοικτό ψηφιακό εκπαιδευτικό περιεχόμενο
- 7 Πρόσβαση σε εστιασμένες μελέτες και έρευνες πεδίου σε τομείς ανάλυσης της ζήτησης και προσφοράς εργασίας σε επίπεδο κλάδου, επιχείρησης, ατόμου και δεξιοτήτων, την πρόβλεψη των τάσεων, τη στοχευμένη αναβάθμιση των δεξιοτήτων και της επιμόρφωσης
- 8 Ενέργειες δημοσιότητας και δικτύωσης όπως Ημέρες Καριέρας – workshops, κ.α.

Οι παραπάνω υπηρεσίες του έργου προσφέρονται δωρεάν και χωρίς οικονομικό ή άλλο αντάλλαγμα. Σε όλη την διάρκεια του έργου κάθε ωφελούμενος που ανήκει στις ομάδες-στόχους μπορεί να υποβάλλει ενδιαφέρον συμμετοχής και να λάβει τις υπηρεσίες του έργου μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας του Έργου www.ejust4skills.gr αλλά και δια ζώσης στις τρεις (3) φυσικές υποδομές της Δυτικής Μακεδονίας (Κοζάνη, Φλώρινα) και της Μεγαλόπολης.

Παρεχόμενες υπηρεσίες των Κέντρων Δεξιοτήτων

4.1 Παροχή υπηρεσιών μικρο-Επαγγελματικής Συμβουλευτικής

Στο πλαίσιο του Έργου, θα προσφέρονται υπηρεσίες micro-Συμβουλευτικής υποστήριξης και καθοδήγησης στους ωφελούμενους, με στόχο την απόκτηση, ανάπτυξη ή/και ενίσχυση των επαγγελματικών γνώσεων και ικανοτήτων (soft skills – hard skills) ή/και επιχειρηματικών τους δεξιοτήτων, λαμβάνοντας υπόψη τους τομείς στόχευσης της διασφάλισης για αυτούς βιώσιμων θέσεων εργασίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ΔΑΜ.

Οι βασικοί στόχοι της μικρο-Συμβουλευτικής περιλαμβάνουν την:

- **Ανάπτυξη και ενίσχυση** των ατομικών δεξιοτήτων των ωφελούμενων.
- **Καθοδήγηση** σταδιοδρομίας και την παροχή υποστήριξης για τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη της επαγγελματικής πορείας των ωφελούμενων.
- **Καθοδήγηση** σε θέματα και έννοιες που αφορούν την επιχειρηματικότητα συμπεριλαμβανομένης της αυτό-απασχόλησης.
- **Καθοδήγηση** σε θέματα σύζευξης των ωφελούμενων με την αγορά εργασίας.

Α.1. Παρεχόμενες υπηρεσίες των Κέντρων Δεξιοτήτων

Παροχή υπηρεσιών μικρο-Επαγγελματικής Συμβουλευτικής

Η διαδικασία της μικρο-Συμβουλευτικής, περιλαμβάνει στο σύνολο της, τις ακόλουθες φάσεις:

- 1 Υποδοχή και αρχική αξιολόγηση
- 2 Ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής

✓ Ατομικές συνεδρίες με εξειδικευμένους συμβούλους για την ανάπτυξη επαγγελματικών και επιχειρηματικών δεξιοτήτων. Ο μέσος όρος συνεδριών για ωφελούμενους που θα λάβουν τη πλήρη παροχή καθοδήγησης, εκτιμάται ότι θα είναι της τάξης των επτά (7) συνεδριών. Σε κάθε περίπτωση, ο αριθμός αυτός είναι ενδεικτικός και όχι περιοριστικός, καθώς θα λαμβάνεται υπόψη η πραγματική ανάγκη του ατόμου.

✓ Κάθε συνεδρία θα διαρκεί κατά μέσο όρο 45 λεπτά και θα προσαρμόζεται στις ανάγκες των ωφελούμενων.

✓ Οι συνεδρίες Συμβουλευτικής θα υλοποιηθούν σύμφωνα με την υπ. αριθμ. 82759/29-08-2022 ΚΥΑ με θέμα: «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)».

3 Εκπόνηση Πλάνου Προσωπικής Ανάπτυξης και Σταδιοδρομίας

- ✓ Καθορισμός ατομικών στόχων και διαμόρφωση ενός βιώσιμου σχεδίου δράσης για την επαγγελματική ανάπτυξη των ωφελούμενων.
- ✓ Συμπλήρωση του ατομικού φακέλου που περιλαμβάνει το επαγγελματικό ιστορικό και τις δεξιότητες των ωφελούμενων.

4 Παροχή υποστήριξης για την ένταξη στην αγορά εργασίας

- ✓ Καθοδήγηση για την αναζήτηση εργασίας, τη σύνταξη βιογραφικών και την προετοιμασία για συνεντεύξεις.
- ✓ Καθοδήγηση για την εύρεση κατάλληλων θέσεων εργασίας που ταιριάζουν στο προφίλ των ωφελούμενων.

Α.1 Παρεχόμενες υπηρεσίες των Κέντρων Δεξιοτήτων

Παροχή υπηρεσιών μικρο-Επαγγελματικής Συμβουλευτικής

5 Συμβουλευτική επιχειρηματικότητας

- ✓ Αρχική διερεύνηση των επιχειρηματικών ιδεών και καθοδήγηση στην ανάπτυξη επιχειρηματικών ιδεών και στην παρουσίαση επιχειρηματικών σχεδίων.
- ✓ Ανάλυση της επιχειρηματικής ετοιμότητας των ωφελούμενων και καθοδήγηση στη δημιουργία βιώσιμων επιχειρηματικών πλάνων, μέσω της παρουσίασης διαθέσιμων εκπαιδευτικών πόρων και επιχειρηματικών εργαλείων που δύναται να αξιοποιήσει ο/η ωφελούμενος/η.

6 Ομαδικές Συνεδρίες

Προβλέπεται επίσης η δυνατότητα υλοποίησης ομαδικών συνεδριών βάσει κοινών χαρακτηριστικών (προφίλ, στοχοθεσία, κτλ.) με σκοπό την ανταλλαγή εμπειριών και απόψεων για τη μεγιστοποίηση της ωφέλειας των συμμετεχόντων στο πλαίσιο των ενεργειών δικτύωσης του Έργου με ενδιαφερόμενα μέρη στις περιοχές ΔΑΜ (π.χ. Επιμελητήρια, ΟΤΑ, εργοδοτικοί φορείς και επαγγελματικές ομοσπονδίες, εργατικά κέντρα, την ακαδημαϊκή και ερευνητική κοινότητα, εκπροσώπους άλλων σχετικών δράσεων και πρωτοβουλιών, κλπ.).



Οι υπηρεσίες μικρο-Συμβουλευτικής θα είναι ανοικτές και θα παρέχονται δια ζώσης στις φυσικές δομές του Έργου (δύο στη Δυτική Μακεδονία και μία στη Μεγαλόπολη) ή διαδικτυακά μέσω του Υποσυστήματος e-Counseling του πληροφοριακού συστήματος e-Just4Skills. Οι ωφελούμενοι θα μπορούν να επιλέγουν ελεύθερα τις υπηρεσίες συμβουλευτικής που ταιριάζουν στις ανάγκες τους.

Α.1 Παρεχόμενες υπηρεσίες των Κέντρων Δεξιοτήτων

Παροχή υπηρεσιών μικρο-Επαγγελματικής Συμβουλευτικής

Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνονται ενδεικτικά & συνοπτικά οι προσφερόμενες υπηρεσίες συμβουλευτικής:

Στάδιο Συμβουλευτικής	Περιεχόμενο Συνεδρίας	Εργαλεία
1n συνεδρία	Υποδοχή Διάγνωση Αναγκών Ανίχνευση ενδιαφερόντων	Διάγνωσης Αναγκών Επαγγελματικών Ενδιαφερόντων Επαγγελματικού προφίλ, κ.τ.λ.
2n συνεδρία	Ανίχνευση Επαγγελματικών και Εκπαιδευτικών Αναγκών	Εργαλεία αξιολόγησης δεξιοτήτων
3n συνεδρία*	(επανα)διατύπωση στοχοθεσίας Διαμόρφωση νέων προοπτικών Γνωριμία με την αγορά εργασίας	Πλάνο Προσωπικής Ανάπτυξης και Σταδιοδρομίας
4n συνεδρία	Τεχνικές Αναζήτησης εργασίας Σύνταξη βιογραφικού Προετοιμασία για συνέντευξη	
5n συνεδρία	Διευκόλυνση πρόσβασης στην αγορά εργασίας (κίνητρα/εμπόδια)	Εργαλείο δυσλειτουργικών σκέψεων, Αυτοεκτίμησης, κ.ά.
6n συνεδρία	Μελλοντικές ενέργειες Συμπεράσματα Ανατροφοδότηση	
7n συνεδρία	Παρακολούθηση	

* Σημειώνεται ότι το πλήθος των συνεδριών όσο και η σειρά που αυτές παρουσιάζονται είναι ενδεικτικός και όχι περιοριστικός, με σκοπό τη βέλτιστη κάλυψη βάσει των εξατομικευμένων αναγκών των ωφελούμενων.

Στάδιο Συμβουλευτικής	Περιεχόμενο Συνεδρίας	Εργαλεία
3n συνεδρία	Ανίχνευση βαθμού ετοιμότητας για εκκίνηση επιχειρηματικής δραστηριότητας, παρουσίαση επιχειρηματικής ιδέας	Εργαλείο επιχειρηματικής ετοιμότητας Εργαλείο επιχειρηματικότητας και καινοτομίας, κ.ά.
4n συνεδρία	Ανάπτυξη βιώσιμου επιχειρηματικού πλάνου	Εργαλείο business plan, Business canvas, κ.ά
5n συνεδρία*	Εξοικείωση με το μακρο- και μικρο-περιβάλλον της επιχείρησης	Marketing Plan, Pest Analysis, κ.ά.

4.2 Παρεχόμενες υπηρεσίες των Κέντρων Δεξιοτήτων

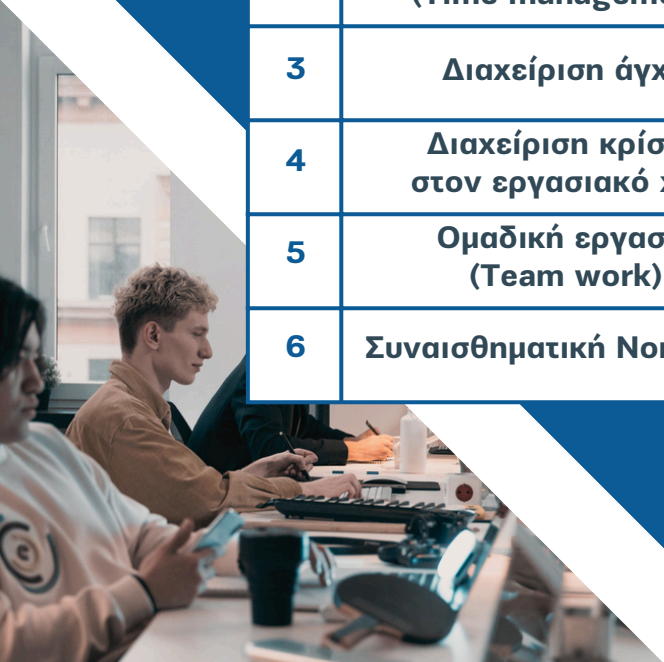
Υλοποίηση ενεργειών Ανοικτής Ευέλικτης Μάθησης

Στο πλαίσιο αυτής της υπηρεσίας, οι ωφελούμενοι θα έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν **και να** συνδυάσουν διαφορετικές ενότητες μικρο-μάθησης που εξατομικεύονται στις ανάγκες τους. **Ο κάθε** ωφελούμενος σε συνεργασία με το σύμβουλο του θα μπορεί να επιλέγει ανοικτά προγράμματα μάθησης και να αντλεί ώρες καθώς και διαπιστευτήρια από όλες τις θεματικές ενότητες των προγραμμάτων, ώστε να συνθέσει τη προσωπική μαθησιακή διαδρομή του. Ο συνολικός αριθμός ωρών που μπορεί να επιλέξει ο ωφελούμενος είναι 80 ώρες, χωρίς όμως να είναι δεσμευτικές και περιοριστικές.

Παρακάτω παρατίθενται τα ανοικτά εκπαιδευτικά προγράμματα μάθησης που θα δίνουν τη δυνατότητα στους ωφελούμενους να επιλέξουν και να συνδυάσουν διαφορετικές ενότητες μικρο-μάθησης και θα εξατομικεύονται στις ανάγκες τους.

Εγκάρσιες - Ήπιες Δεξιότητες (Transversal - Soft Skills)

A/A	Ανοικτά Εκπαιδευτικά προγράμματα (5 ωρών)	Θεματικές Ενότητες
1	Δημιουργικότητα – Καινοτομία & Επιχειρηματικότητα	Chatbots
2	Διαχείριση χρόνου (Time management)	Παρακολούθηση χρονοδιαγραμμάτων και υποχρεώσεων
3	Διαχείριση άγχους	Διαχείριση Άγχους
4	Διαχείριση κρίσεων στον εργασιακό χώρο	Διαχείριση κρίσεων στον εργασιακό χώρο
5	Ομαδική εργασία (Team work)	Εργαλεία για τηλεδιάσκεψη και επικοινωνία
6	Συναισθηματική Νοημοσύνη	Συναισθηματική Νοημοσύνη



4.2 Παρεχόμενες Υπηρεσίες των Κέντρων Δεξιοτήτων

Υλοποίηση ενεργειών Ανοικτής Ευέλικτης Μάθησης

Εξειδικευμένη Επαγγελματική Μάθηση σε Αναδυόμενες Δεξιότητες

A/A	Ανοικτά Εκπαιδευτικά προγράμματα	Θεματικές Ενότητες
1	Διαχείριση και επεξεργασία αγροτικών και ζωικών αποβλήτων (10 ωρών)	Βασικές αρχές και συστήματα διαχείρισης γεωργικών και ζωικών αποβλήτων
		Τεχνικές Επεξεργασίας Αγροτικών Αποβλήτων
2	Τήρηση Προτύπων & Διαδικασιών Βιομηχανικής Παραγωγής (10 ωρών)	Συντήρηση: Εισαγωγικές έννοιες – Μέθοδοι και συστήματα
		Επικινδυνότητα υλικών και κανόνες προστασίας
3	Πρότυπα ISO 9001 / 14001 / 27001 (10 ωρών)	Πρότυπα σειράς ISO
4	Διαχείριση Έργου (10 ωρών)	Εισαγωγή στη Διαχείριση Έργων
		Παρακολούθηση, έλεγχος και διαχείριση ενός έργου σε όλες τις φάσεις του
5	Industry 4.0 (10 ωρών) – Digcomp	Εφαρμογές του Διαδικτύου των Πραγμάτων (IoT)
6	Ψηφιακό μάρκετινγκ και ηλεκτρονικό εμπόριο (10 ωρών)	Ψηφιακό marketing
		Διαφήμιση στα social media
7	Συστήματα Διαχείρισης Ασφάλειας & Ποιότητας Τροφίμων (10 ωρών)	Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Ποιότητας & Συντονισμός ομάδας ασφάλειας και ποιότητας τροφίμων
8	Εφοδιαστική Αλυσίδα (10 ωρών)	Προγραμματισμός καθημερινών παραλαβών
9	Βασικές γνώσεις Η/Υ (10 ωρών)	Διαδίκτυο: Όροι και έννοιες
10	Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων (10 ωρών)	Εισαγωγή σε βασικές έννοιες και ψηφιακοί κίνδυνοι

4.2 Παρεχόμενες Υπηρεσίες των Κέντρων Δεξιοτήτων

Υλοποίηση ενεργειών Ανοικτής Ευέλικτης Μάθησης

Εξειδικευμένη Επαγγελματική Μάθηση σε Αναδυόμενες Δεξιότητες

A/A	Ανοικτά Εκπαιδευτικά προγράμματα	Θεματικές Ενότητες
11	Εφαρμογές Λογισμικού (10 ωρών)	Προγραμματιστικά Περιβάλλοντα
12	Διαχείριση Δικτύων (10 ωρών)	Βασικές Έννοιες Δικτύων
13	Σχεδιασμός ιστοσελίδων (10 ωρών)	HTML
14	Βασικές λειτουργίες οργάνωσης των δεδομένων (15 ωρών)	Εισαγωγή στην οργάνωση δεδομένων, γνωριμία με τα υπολογιστικά φύλλα
		Βασικές λειτουργίες βιβλίων εργασίας και υπολογιστικών φύλλων
15	Αποτελεσματική παρουσίαση των δεδομένων (10 ωρών) - Digcomp	Εύρεση, ταξινόμηση & φιλτράρισμα δεδομένων, πληροφοριών και ψηφιακού περιεχομένου
		Μορφοποίηση δεδομένων
16	Τύποι δεδομένων και αποτελεσματική αναπαράστασή τους (15 ωρών) - Digcomp	Δημιουργία συναρτήσεων
		Δημιουργία γραφημάτων
17	Τεχνικές χειρισμού και διαχείριση δεδομένων (10 ωρών) - Digcomp	Προχωρημένες τεχνικές χειρισμού δεδομένων
		Διαχείριση μεγάλου όγκου δεδομένων
18	Οπτικοποίηση και ασφάλεια δεδομένων (10 ωρών) - Digcomp	Γραφήματα
		Ασφάλεια και ιδιωτικότητα δεδομένων και περιεχομένου

4.2 Παρεχόμενες υπηρεσίες των Κέντρων Δεξιοτήτων

Υλοποίηση ενεργειών/Ανοικτής Ευέλικτης Μάθησης

Εξειδικευμένη Επαγγελματική Μάθηση σε Αναδυόμενες Δεξιότητες

A/A	Ανοικτά Εκπαιδευτικά προγράμματα	Θεματικές Ενότητες
19	Διαδικτυακή συνεργασία – τηλεργασία (15 ωρών)	Η έννοια της τηλεργασίας
		Εργαλεία αποθήκευσης και διαμοιρασμού αρχείων σε νέφος
		Εργαλεία για διαχείριση και ελέγχου έργου
		Εργαλεία για διαχείριση χρόνου και παραγωγικότητας ομάδας
		Αλληλογραφία – Σύνταξη γραπτής επικοινωνίας
20	Εξοικονόμηση & διαχείριση ενεργειακών πόρων (15 ωρών)	Διαχείριση Ενέργειας
		Ενεργειακή Επιθεώρηση
21	Προγραμματισμός SmartBuildings (Πρόγραμμα BIM) (15 ωρών)	Δημιουργία «πράσινου προφίλ»
		Σημασία του BIM για τη μελέτη και κατασκευή τεχνικών έργων
22	Ειδικός σχεδιασμού και ανάπτυξης «Green ICT» (15 ωρών)	Το φαινόμενο του θερμοκηπίου/ Green ICT
		Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου
		Σχεδιασμός Green ICT
23	Πόροι και επιλογές χρηματοδότησης για έναν σωστό ενεργειακό σχεδιασμό (15 ωρών)	Ευρωπαϊκό και Εθνικό Θεσμικό Πλαίσιο στον Τομέα της Ενέργειας
		Χρηματοδοτικοί Μηχανισμοί Ενεργειακών Έργων και Εργαλεία Πολιτικής
		Εύρεση Πόρων Χρηματοδότησης για Περιβαλλοντικά Έργα

4.2 Παρεχόμενες υπηρεσίες των Κέντρων Δεξιοτήτων

Υλοποίηση ενεργειών Ανοικτής Ευέλικτης Μάθησης

Εξειδικευμένη Επαγγελματική Μάθηση σε Αναδυόμενες Δεξιότητες

A/A	Ανοικτά Εκπαιδευτικά προγράμματα	Θεματικές Ενότητες
24	Θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (10 ωρών)	Ορολογία Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
		Διαχείριση Φυσικού περιβάλλοντος
25	Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) (10 ωρών)	Φωτοβολταϊκά – θερμικά ηλιακά
		Νέες Τεχνολογίες ΑΠΕ (κυματική, egs γεωθερμία, βιοαιθανόλη)
26	Κυκλική Οικονομία: το νέο μοντέλο ανάπτυξης, οικονομίας και διαβίωσης (10 ωρών)	Βασικές αρχές – Δομή και λειτουργία της κυκλικής οικονομίας
		Αποτελεσματική χρήση γεωργικών αποβλήτων και παραπροϊόντων (Ανάκτηση θρεπτικών στοιχείων, παραγωγή ζωοτροφών, εδαφοβελτιωτικών, λιπασμάτων)
27	Συστήματα Επεξεργασίας Λυμάτων (10 ωρών)	Κατασκευή ΧΥΤΑ
		Λειτουργία ΧΥΤΑ
28	Εναλλακτικές Πηγές Ενέργειας (10 ωρών)	Αιολικά – μικρά υδροηλεκτρικά
		Βιομάζα – Γεωθερμία
29	Φυσικές καταστροφές - Πρόληψη, διαχείριση & αποκατάσταση (10 ωρών)	Εισαγωγή στη διαχείριση φυσικών καταστροφών
		Φυσικές καταστροφές και κλιματική αλλαγή

4.3 Παρεχόμενες υπηρεσίες των Κέντρων Δεξιοτήτων

Υλοποίηση ενεργειών μικρο-διαπίστευσης των ωφελούμενων

Στο πλαίσιο της συγκεκριμένης ενέργειας, θα προσφέρεται αυτοτελώς η δυνατότητα στους ωφελούμενους για απευθείας συμμετοχή σε εξετάσεις για τη λήψη Πιστοποίησης σε ένα ευρύ φάσμα διαπιστευμένων σχημάτων Πιστοποίησης κατά ISO 17024 ή οποιοδήποτε ισοδύναμο (τουλάχιστον 100 σε Πράσινα, Ψηφιακά και Δυναμικά Επαγγέλματα), σύμφωνα με τις εξατομικευμένες υπηρεσίες και εκροές που θα έχει λάβει ο ωφελούμενος από τις προηγούμενες φάσεις του έργου, χωρίς να είναι υποχρεωτικό να έχει συμμετάσχει και ολοκληρώσει τα αντίστοιχα ανοικτά μαθήματα. Σίγουρα σε κάθε περίπτωση αποτελεί την ενδεδειγμένη εκπαιδευτική διαδρομή, αλλά οι συμμετέχοντες θα μπορούν να επιλέγουν μόνο την πιστοποίηση που έχει διαγνωσθεί ότι ταιριάζει στο επαγγελματικό τους προφίλ/ ανάγκη.



Την Πιστοποίηση θα διενεργήσουν Φορείς Πιστοποίησης που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα ή/ και διεθνώς και οι οποίοι είναι διαπιστευμένοι σύμφωνα με το Πρότυπο ISO/IEC 17024 ή τον ΕΟΠΠΕΠ ή προϊόντικές πιστοποιήσεις εταιρειών πληροφορικής και τεχνολογίας (πχ. Microsoft, Cisco) ή ισοδύναμο, να χορηγούν πιστοποιητικά για τουλάχιστον 100+ ειδικότητες που θα αφορούν σε Ψηφιακά / Πράσινα και εν γένει Δυναμικά Επαγγέλματα και Ειδικότητες. Η πιστοποίηση κατοχυρώνει τα οφέλη του προγράμματος για τους συμμετέχοντες, οι οποίοι αποκτούν αναγνωρίσιμα προσόντα στην αγορά εργασίας.

5. Ομάδες Στόχου που απευθύνεται το Έργο

Οι υπηρεσίες των Κέντρων Ανάπτυξης Δεξιοτήτων και Απασχόλησης στις Περιοχές ΔΑΜ θα παρέχονται δωρεάν και χωρίς οικονομικά ή άλλα ανταλλάγματα και θα αφορούν κατ' ελάχιστον 5.000 ωφελούμενους άνω των 18 ετών, ανεξαρτήτου εκπαιδευτικής βαθμίδας, που κατοικούν, δραστηριοποιούνται ή επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν στις περιοχές ΔΑΜ (Δυτική Μακεδονία, Δήμοι Οικαλίας, Μεγαλόπολης, Τρίπολης και Γορτυνίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου) και ανήκουν σε μία από τις εξής ομάδες στόχου.

- ✓ Άνεργοι τόσο υψηλής εξειδίκευσης, όσο και με χαμηλά τυπικά προσόντα (συμπεριλαμβανομένων ανέργων από ευπαθείς ομάδες όπως είναι άνεργοι νέοι – NEETs, άνεργοι άνω των 50 ετών, άνεργες γυναίκες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, μακροχρόνια άνεργοι, μετανάστες, κλπ.)
- ✓ Εργαζόμενοι σε επαπειλούμενες θέσεις εργασίας
- ✓ Υφιστάμενοι και δυνητικά αυτοαπασχολούμενοι* και
- ✓ Δυνητικοί επιχειρηματίες

* Αποκλειστικά και μόνο για τους αυτοαπασχολούμενους, η συμμετοχή στο Έργο εμπίπτει στον κανονισμό De Minimis 2023/2831.

5.1 Κατανομή Ωφελούμενων

Οι ενέργειες που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο του Έργου αφορούν κατ' ελάχιστον 5.000 ωφελούμενους που ανήκουν στις παραπάνω ομάδες στόχου (άνεργοι, εργαζόμενοι, αυτοαπασχολούμενοι, επιχειρήσεις) και ανήκουν στις περιοχές ενδιαφέροντος Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (Δυτική Μακεδονία, Δήμοι Οικαλίας, Μεγαλόπολης, Τρίπολης και Γορτυνίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου).

Η κατανομή των ωφελούμενων ανά ομάδα στόχου παρατίθεται στον ενδεικτικό και όχι περιοριστικό παρακάτω πίνακα:

Ομάδα Στόχου	Κατανομή Ωφελούμενων	Γεωγραφική Κατανομή
Απασχολούμενοι, συμπεριλαμβανομένων των αυτοαπασχολούμενων	1.700	<ul style="list-style-type: none"> • Δυτική Μακεδονία • Δήμος Οικαλίας
Άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων	3.300	<ul style="list-style-type: none"> • Δήμοι Μεγαλόπολης, Τρίπολης και Γορτυνίας
Σύνολο	5.000	

Για τη μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα του Έργου και την υποστήριξη όσο το δυνατόν περισσότερων ατόμων, οι κατανομές είναι ενδεικτικές και όχι περιοριστικές.

6 Υποβολή Αίτησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος

Κάθε ενδιαφερόμενος/η που επιθυμεί να ωφεληθεί από τις υπηρεσίες του Έργου καλείται να υποβάλλει αίτηση ενδιαφέροντος στην ιστοσελίδα

www.ejust4skills.gr





Η υποβολή των αιτήσεων ξεκινά από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας και έως την λήξη του έργου **(31/05/2029)**.

Εφόσον υποβάλλει την Αίτηση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, σύντομα ένας έμπειρος συνεργάτης από τα Κέντρα Δεξιοτήτων θα επικοινωνήσει μαζί του.

Για την υποστήριξη των ενδιαφερομένων σχετικά με την υποβολή της αίτησης τους, μπορούν να απευθύνονται:

- 1 Ηλεκτρονικά μέσω της λειτουργίας Helpdesk και της φόρμας επικοινωνίας στη διαδικτυακή πλατφόρμα (**www.ejust4skills.gr**)
- 2 Ηλεκτρονικά μέσω email στο **info@ejust4skills.gr**
- 3 Στις φυσικές υποδομές των Κέντρων Δεξιοτήτων με τα κάτωθι στοιχεία:

Δομή Κοζάνης

-  Π. Χαρίση 6, Κοζάνη
-  Ιπποκράτους 9, Κοζάνη

 kozani@ejust4skills.gr

Δομή Μεγαλόπολης

-  Νικητάρá 57, Μεγαλόπολη

 megalopoli@ejust4skills.gr

Δομή Φλώρινα

 florina@ejust4skills.gr

Υποβολή Δικαιολογητικών κατά την ένταξη στο Έργο

Κάθε ενδιαφερόμενος/η μετά την υποβολή της Αίτησης του και για την ένταξη του στο Έργο, θα υποβάλλει τα κάτωθι δικαιολογητικά ανάλογα με την ομάδα στόχου στην οποία ανήκει.

Όλοι οι ενδιαφερόμενοι:

- 1 Αντίγραφο τίτλου εκπαίδευσης
- 2 Αντίγραφο Αστυνομικής Ταυτότητας, Διαβατηρίου ή άλλου Πιστοποιητικού Ταυτοπροσωπίας

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει διαθέσιμος τίτλος εκπαίδευσης και τον έχει απωλέσει, τότε μπορεί να υποβληθεί μια Υπεύθυνη Δήλωση ψηφιακά υπογεγραμμένη από το www.gov.gr ή θεωρημένη από Δημόσια αρχή, οπού να δηλώνεται η εκπαιδευτική βαθμίδα που έχει ολοκληρώσει.

- 3 Αποδεικτικό κατοικίας στις περιοχές ΔΑΜ
(ένα από τα παρακάτω)

- Βεβαίωση ανεργίας στην οποία αναγράφεται η διεύθυνση κατοικίας ή
- Ατομικός Πίνακας Προσωπικού Ε4, προκειμένου να αποδεικνύεται ο τόπος εργασίας ή
- Βεβαίωση Μόνιμης Κατοικίας από το σύστημα www.gov.gr (<https://www.gov.gr/ipiresies/polites-kai-kathemerinoteta/dieuthunse-katoikias-kai-epikoinonias/bebaiose-monimes-katoikias>) ή
- Λογαριασμό Ο.Κ.Ω.: Ηλεκτρισμός/Φυσικό Αέριο ή Νερό ή Μίσθωση κατοικίας, προκειμένου να αποδεικνύεται ότι είναι κάτοικος της περιοχής ΔΑΜ ή

Σε περίπτωση που κανένα από τα παραπάνω δεν βεβαιώνει την διεύθυνση της μόνιμης κατοικίας, μπορεί να υποβληθεί οποιοδήποτε άλλο επίσημο έγγραφο που να αποδεικνύει την Διεύθυνση κατοικίας του ενδιαφερόμενου ή Υπεύθυνη Δήλωση ψηφιακά υπογεγραμμένη από το www.gov.gr ή θεωρημένη από Δημόσια αρχή, οπού να δηλώνεται ο τόπος κατοικίας τους (Διεύθυνση, ΤΚ και Δήμος/ΟΤΑ κατοικίας τους).



Υποβολή Δικαιολογητικών κατά την ένταξη στο Έργο

Συμπληρωματικά δικαιολογητικά
ανάλογα με τον τύπο απασχόλησης σας:

Εργαζόμενοι

- 1** Αποδεικτικό εργασιακής κατάστασης, που να αποδεικνύει ότι είναι εργαζόμενος σε ιδιωτική επιχείρηση κατά την 1η συνεδρία συμβουλευτικής
 - Βεβαίωση προϋπηρεσίας που εκδίδεται από τον ΕΦΚΑ ή
 - Αντίγραφο τελευταίας μισθοδοσίας ή
 - Αντίγραφο ΑΠΔ ή
 - Βεβαίωση εργοδότη
- 2** Υπεύθυνη Δήλωση ψηφιακά υπογεγραμμένη από το www.gov.gr ή θεωρημένη από Δημόσια αρχή με ημερομηνία την 1η μέρα συνεδρίας συμβουλευτικής, όπου να αναφέρει ότι είναι εργαζόμενος/η στη επιχείρηση με την επωνυμία «.....», με ΑΦΜ εταιρείας «.....» και με διεύθυνση «.....».

Αυτοαπασχολούμενοι

- 1** Αποδεικτικά επιχειρηματικής δραστηριότητας
 - Εκτύπωση από το taxis – Στοιχεία Μητρώου Επιχείρησης και
 - Υπεύθυνη δήλωση από το <http://www.gov.gr> ή μέσω ΚΕΠ (ή άλλο Δημόσιο Φορέα) σχετικά με το ύψος των ενισχύσεων DE minimis που έχουν λάβει τα 3 τελευταία οικονομικά έτη (τρέχον έτος συν τα 2 προηγούμενα) σύμφωνα και με τα τηρούμενα στοιχεία από το πληροφοριακό σύστημα <https://www.sorefsis.gr/>.

Άνεργοι

- 1** Κάρτα ανεργίας
- 2** Βεβαίωση Ανεργίας Τρέχουσα Κατάσταση (την οποία μπορεί να εκδώσει από το portal της Δ.ΥΠ.Α με χρήση των προσωπικών του κωδικών)



Σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος δεν διαθέτει κάρτα ανεργίας, έχει τη δυνατότητα να επικοινωνήσει με το Κέντρο Δεξιοτήτων που τον εξυπηρετεί και ένας έμπειρος συνεργάτης μας θα τον κατευθύνει για τη διαδικασία έκδοσης της κάρτας ανεργίας.


8 Επικοινωνία για το Έργο

Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να επικοινωνεί μαζί μας μέσω:

- ✓ Φόρμας επικοινωνίας και της λειτουργίας Helpdesk για το σύνολο των υπηρεσιών του Έργου στη διαδικτυακή πλατφόρμα www.ejust4skills.gr
- ✓ Ηλεκτρονικού ταχυδρομείου info@ejust4skills.gr
- ✓ Προσέλευσης σε ένα από τα Κέντρα Δεξιοτήτων (πλησιέστερο της περιοχής κατοικίας/διαμονής)


Δομή Κοζάνης

-  Π. Χαρίση 6, Κοζάνη
-  Ιπποκράτους 9, Κοζάνη


 kozani@ejust4skills.gr

Δομή Μεγαλόπολης

-  Νικητάρá 57, Μεγαλόπολη

 megalopoli@ejust4skills.gr

Δομή Φλώρινα

 florina@ejust4skills.gr